

人的資源開発のためのパーソナリティ・テストツール

職業分野で使われる計量心理学的ツールは、アンケート方式のテストで、これによって人材の配置や使い方による仕事の能率や成果をある程度予測できます。また適材の選別、個人やチーム能力の開発、組織としての能率向上にも役立ちます。ツールには、個人やチーム能力の開発に使われるものと、適材の選別・ジョブマッチングのために開発されたものがあります。

パーソナリティ分析ツールは、人が生まれつきどのような性格や資質を強く持っているか、それによってどのような直感的反応を引き起こしやすいかを明らかにするもので、さまざまな状況で個人がどのように行動するかを予測するのに非常に役立ちます。**ガルダ・プロファイル**はこれに当たります。一方、**タイプや興味を計るツール**は、もっと可変的な要素に注目し、その人が何に強く興味を持ち、仕事の場、とくにチームで仕事をする状況で何にプライオリティを置くタイプかを明らかにします。**ガルダ・フォーカス・プロファイル**はそのようなツールです。さらに**360° フィードバック**を行うことによって、同僚や先輩、直接の上司などの評価も加えた調整ができます。

パーソナリティ分析テストは、それだけでも仕事の成果を的確に予測できる有効なツールですが、他のテストや面談と組み合わせることによって、偏見や差別を排除した客観的で公平な人材の選別・配置に役立つ力強いツールになります。

計量心理学ツールを使った人材管理には、次のような**メリット**があることがわかっています。

- スタッフの選別・開発をより客観的に行える。
- 個人の能率向上や、より効果的な人間関係の構築に役立つ。
- チームの能率向上、組織全体の能率向上に役立つ。
- 無関係の要素や偏見を排除できる。
- その仕事・作業に対する適材かどうか明確になる。

計量心理学テストツールの強み

適材選別のために開発された優れたテストツールは、

- 生まれながらに持っている基本的資質と、成長段階で取得した行動傾向を区別する。
- パーソナリティと知識と技能を分けて測定する。
- パーソナリティの多様な要素を検討するので、複雑なパーソナリティが浮き彫りになる。
- 本当に必要な要素を測定する - **有効性**。
- 職業的成功に重要な意味を持つ要素に注目する。
- 資格のある認定アナリストが分析する。
- その人に合う可能性の高い仕事のプロフィールを必ず提供できる。
- その人材があるタイプの仕事で成功する可能性が高いかどうかを示すことができる。
- その人材の“行動”を100パーセント予測するものではない。
- 何度テストしても同じ結果が出る。結果を意図的に操作しようとしてもできない - **信頼性**。
- 回答者とのフィードバックによって、結果の確認・微調整ができる。
- テスト結果の判読・理解がたやすく、パーソナリティの違いが明確に示される。

証明された質の高さ

このたび、英国心理学会が心理テストや認定心理テスト・アナリストの質を評価するために10年以上も用いている基準に照らした審査で、**ガルダ能力プロファイル**がとても高い評価を受けました。

テストが目的の要素を適切に測定しているか否かの「**有効性**」、何度テストしても同じ結果が得られるか否かの「**信頼性**」で特に評価が高く、さらに、あらゆる面で「**ユーザーフレンドリー**」である点も大きく評価されました。

総じてガルダのツールは、この伝統的な基準による審査で高得点を取得したうえで、この審査の対象になっていないユニークな特質も備えています。特にツールの**透明性**および**双方向的**であることは、主要ポストの採用、リーダー開発、良質なスタッフの確保、生産性向上に非常に有益であるとみなされています。



Garuda Japan K.K.
Shibuya Corp. 305 B
1-6-7 Komaba
Meguro-ku
Tokyo 153-0041

ガルダジャパン株式会社
〒153-0041
東京都目黒区
駒場 1-6-7
渋谷コーポ 305 B

Phone: 03-3465-3051
Fax: 03-3465-3051
www.garudajapan.com
info@garudajapan.com